

MINUTA BANCO DO BRASIL – CAMPANHA 2026

Tema	2024	2026	Status
Estrutura do documento	Minuta de Pauta de Reivindicações BB 2024	Acordo Coletivo de Trabalho Aditivo 2026/2027 com artigos ressalvados, substitutivos e específicos	Alterado
Vigência	ACT 2024/2026	ACT 2026/2027 (01/09/2026 a 31/08/2027)	Alterado
Aplicação	Reivindicações específicas do BB	Mantém adesão à pauta bancária com ressalvas negociadas	Alterado
Plano de carreira (PCR)	Promoções por pontuação, grupos e regras anteriores	Novo modelo: VP A-1 equivalente a dois pisos DIEESE, ascensão A-2 em 90 dias e demais níveis em 1 ano	Alterado
Crescimento na carreira	Adicional de função de 6% a cada 3 anos	Adicional de 10% a cada ano de permanência na função	Alterado
Funções comissionadas	Regras antigas de substituição	Mantém e amplia regras: substituição desde 1º dia, fim da lateralidade e ajustes de metas	Alterado
Horas extras	Adicional de 125%, integração ao RSR e regras de pagamento	Mantém 125% e acrescenta controle eletrônico, aplicativos BB sujeitos ao ponto, auditor sindical e compensações	Alterado
Abono assiduidade	5 faltas abonadas acumuláveis/conversíveis	Passa a depender da nova negociação específica	Alterado
Saúde ocupacional	PCMSO, CASSI, exames e prevenção	Amplia: dados estatísticos, saúde mental, telemedicina, ergonomia, riscos ocupacionais	Alterado
Adicionais de risco	Insalubridade, periculosidade e risco conforme regras 2024	Mantém e detalha adicionais de 40% para diversas situações	Alterado
Ausências autorizadas	Lista ampla de hipóteses (família, saúde, CASSI, adoção etc.)	Mantém e amplia com novas previsões	Alterado
CASSI	Gestão, programas de saúde, transparência e assistência	Mantém e amplia cobertura e atendimento psicológico/terapêutico	Alterado
PCD e inclusão	Grupo de trabalho PCD, acessibilidade e redução de jornada	Amplia: autistas, neurodivergentes, tecnologia assistiva, emprego apoiado e acessibilidade universal	Incluído/Expandido

Tema	2024	2026	Status
Previdência PREVI	Benefícios, participação, PLR, resgates e governança	Mantém e acrescenta novos mecanismos, incluindo benefício para PCD e sustentabilidade	Alterado
Equiparação salarial	Ajustes para assistentes, analistas e TI	Amplia equiparações para diversas funções	Alterado

Principais inclusões/avanços identificados em 2026

1. Novo modelo de carreira PCR

- mudança do VP inicial;
- aceleração de progressão;
- revisão da carreira de mérito.

2. Maior proteção para PCD e neurodivergentes

- redução de jornada para cuidadores;
- igualdade de direitos para funcionários autistas;
- apoio terapêutico;
- acessibilidade ampliada.

3. Mais controle sobre jornada

- todos os aplicativos do BB sujeitos ao ponto eletrônico;
- acompanhamento sindical da jornada;
- regras de compensação.

4. Saúde do trabalhador

- ampliação de exames;
- acompanhamento de riscos;
- participação sindical nos programas de saúde.

5. Previdência

- novos benefícios vinculados à PLR;
- melhorias PREVI;
- medidas de inclusão previdenciária.

2. PCR - Plano de Carreira e Remuneração (Artigo 3º)

• Vencimento Padrão (VP) do Nível A-1:

- Equivalente a **dois pisos do DIEESE**, corrigindo os 12 níveis seguintes do PCR (um nível a mais que em 2024) com o mesmo interstício de 6%.

• Valores da Carreira de Mérito (Carreira M):

- Os valores propostos para os 25 níveis sobem para o valor inicial de R\$ 481,97 e R\$ 12.049,63 no último nível (valores a serem corrigidos pelo INPC do período de 2026 a 2027 + 5% de aumento real).
- **Regras de Promoção por Mérito:**
 - A minuta altera o critério, propondo a **eliminação completa de teto, grupos e pontos**, de modo que todos os funcionários (incluindo os cedidos a sindicatos) passem a receber promoção por mérito de forma automática **a cada 6 meses**.
- **Crescimento Horizontal de Funções Comissionadas:**
 - Acréscimo de **10%** nos adicionais a cada **1 ano** de permanência na função.

3. Proteção e Inclusão de Pessoas com Deficiência (PCD)

- Além de renovar o prazo para o novo acordo, a minuta inclui uma atribuição específica para a GEPES, determinando que este setor seja diretamente responsável pelo cuidado, acompanhamento da adaptação, direcionamento e crescimento profissional dos funcionários PCD dentro do banco.

4. Reclassificação de Faltas-Greve e Paralisações (Artigo 48)

- O Banco deve reclassificar todas as faltas ainda não abonadas decorrentes de dias de greve ou paralisações ocorridas **entre os anos de 2005 e 2026**.